ChatGPT kann nur 4.000 Zeichen im Eingabefeld verarbeiten.

# Projects

Academy Leitung

Anforderungskarten

Beratung für Bibliotheken

Beratungsstelle Verwaltung

Bibliothek Raumgestaltung

Bibliotheksentwicklung Hamburg

Bibliotheksworkshops Hamburg

Bildungsprojekte Bibliothek

Bildungsprojekte Hamburg

Blended Learning IT

Bücherhallen Hamburg

Business Coaching Geschäftsführer

Business Coaching Schulpsychologie

Business Coaching Verwaltung

Business Model Canvas Analyse Hochschulbildung

Change Prozess Digitalisierung Hochschule

Coaching Bibliothek Hamburg

Coaching für Kanzleileitung Steuerberater

Coaching für Steuerberaterkanzlei

Coaching Kanzleileiter Steuerberater

Design Thinking Bibliothek

Design Thinking Methode

Design Thinking Schulung

Design Thinking Training Konzept

Design Thinking Workshop

Didaktisches Design Design Thinking

Digitalisierung in der Trainerfortbildung

Digitalisierungsvorhaben

Effiziente Aufgabenzuordnung

eLearning Design Thinking

Erwachsenenbildung Design Thinking

Erwachsenenbildung Hamburg

Erwachsenenbildung Prototypen

Externer Projektleiter

Fachbereiche Zusammenarbeit

Familienbibliothek Hamburg

Feedback-Workshops

Führung Personalentwicklung Team

Führungsaufgaben Coaching

Führungskräfte Coaching Verwaltung

Führungskräfte-Coaching

Funktionsbereiche klären

Funktionselemente

Geschäftsführung Workshops

Handlungsmaßnahmen Mitarbeiter Steuerberater

Hierarchiestufen Weiterbildung

Hybride Lernkonzepte

Ideenfindung Kinderprogramme

Interim Manager Personalentwicklung

Interne Weiterbildung IT Unternehmen

Jobfamilien Qualifizierungsangebote

Kanzleiteam Coaching Steuerberatung

Kanzleiteam Entwicklung Maßnahmen

Kinderbibliothek Neugestaltung

Kinderprogrammarbeit Bibliothek

Kinderprogrammarbeit

Kitas Bibliothek Hamburg

Konzept Re-Organisation Beratungsstelle

kreative Gestaltung

Kundenaktivierung Bibliothek

Kundenanalyse Kinderbibliothek

Kundenbedürfnisse

Kundenreisen Bibliothek

Leitbildentwicklung

Leitung Personalentwicklung

Leitungsposition Coaching

Lernatmosphäre

Lernraumgestaltung

Mentoring Bibliothek Hamburg

Nutzerbeteiligung Bibliothek

Nutzerbeteiligung

Öffentliche Verwaltung Business Coaching

Onboarding Führungskräfte

Onboarding Prozess Neugestaltung

Online Schulung Design Thinking

Online-Trainings Tools Collaboard MS Teams

Organisationsentwicklung

Partizipative Bibliotheksgestaltung

partizipative Workshops

Persona Entwicklung Dozenten Hochschulbildung

Personalentwicklung Bibliothek

Personalentwicklung Hamburg

Personalentwicklung München

Positive Kundenerlebnisse Bibliothek

Präsenz Schulung Design Thinking

Projektleitung

Projektmanagement Bibliotheken

Prototypentwicklung Bibliothek

Prototypentwicklung

Prozessoptimierung Unternehmen

Re-Organisation Beratungsstelle

Reorganisation

Ressourcenmanagement verbessern

Retrospektiven

Schnittstellenmanagement verbessern

Schulbau Hamburg

Schulen Kinderbibliothek

Schulpsychologische Beratungsstelle

Skillmanagement IT Beratung

Stellenbeschreibungen erstellen

Steuerberater Team Coaching

Steuerberaterkanzlei Business Coaching

Strategische Handlungsfelder Hochschulbildung

Strategische Personalplanung KMU

Systemische Organisationsentwicklung Dozenten

Szenario-Entwicklung Hochschulleitung

Talent Management Projekt Europa

Team Workshops Leitbildentwicklung

Team-Workshops

Teamcoach

Teamwork Bibliothek

Trainerunterlage Design Thinking

Transformationale Führung Online-Training

Transparente Kommunikation im Unternehmen

Veränderungsmanagement

Virtuelles Trainingskonzept Hochschule Management

Weiterbildung Hamburg

Weiterentwicklung Qualifizierungsangebot

Welcome Days neue Mitarbeiter

## Dienstleistungsbereiche - Projekte

### 1. Design Thinking Schulungen für Bibliotheken

* Entwicklung von Schulungskonzepten
* Durchführung von Präsenz- und Online-Schulungen
* Erstellung didaktischer Designs und Trainerunterlagen

### 2. Business Coaching für Führungskräfte in der Verwaltung

* Coaching für Geschäftsführer und Leitungspersonen
* Beratung bei Führungsaufgaben und Change-Prozessen
* Entwicklung von Handlungsmaßnahmen und Coaching-Ansätzen

### 3. Partizipative Gestaltung und Prototypentwicklung in Bibliotheken

* Partizipative Workshops zur Neugestaltung von Bibliotheken
* Entwicklung von Prototypen für die Lernraumgestaltung
* Kundenanalyse und -aktivierung für eine verbesserte Nutzerbeteiligung

# Publikationen

Virtuelle Führung,

Digital Leadership,

Virtuelle Teams,

Teamphasen,

Virtuelle Zusammenarbeit,

Führungskräfte Training,

Team Lifecycle.

Führung virtueller Teams,

Remote Leadership,

Virtuelle Teamführung,

Teammanagement,

Digitalisierung und Führung,

Teamphasen Tuckman,

Online Team Building,

Virtuelles Teammanagement,

Quickchecks für Führungskräfte,

Virtuelle Arbeitsumgebung,

Virtuelles Team Coaching,

Remote Team Dynamics,

Erfolgsfaktoren virtuelle Teams

Talentmanagement KMU,

Strategische Personalentwicklung,

Operative Personalentwicklung,

Mitarbeiterentwicklungsgespräche,

Potenzialbeurteilung,

Leistungsbeurteilung,

Talentmanagement-Projekt,

Personalplanung,

Evaluierung Talentmanagement,

Einführung Talentmanagement,

Kompetenzmodell,

Stellenarchitektur vereinheitlichen,

Stellenprofile Fachbereiche,

Aus- und Weiterbildungsbedarf,

Strategische Personalbedarfe,

Nationale Personalarbeit,

Internationale Personalarbeit,

Statistikanwendung R,

Personalabteilung KMU,

HR Strategie KMU

## Dienstleistungsbereiche – Publikationen

### 1. Virtuelle Führung und Teammanagement

* Virtuelle Teamführung
* Digital Leadership
* Remote Leadership
* Virtuelle Teams und Teamphasen
* Virtuelle Zusammenarbeit
* Führungskräfte Training für virtuelle Teams
* Team Lifecycle Management

### 2. Talentmanagement und Strategische Personalentwicklung

* Talentmanagement in KMU
* Strategische und operative Personalentwicklung
* Mitarbeiterentwicklungsgespräche
* Potenzial- und Leistungsbeurteilung
* Einführung und Evaluierung von Talentmanagement
* Kompetenzmodell und Stellenarchitektur
* Aus- und Weiterbildungsbedarf

### 3. Internationale HR-Strategie und Statistikanwendung

* Internationale Personalarbeit
* Nationale und internationale HR-Strategie
* Statistikanwendung R in der Personalabteilung
* Personalplanung und Stellenprofile
* HR-Strategie für KMU
* Quickchecks für Führungskräfte in virtuellen Umgebungen

# Portfolio

## Dienstleistungsbereiche – Portfolio

### 1. Strategische Projekte und Führungskräfteentwicklung

* Strategische Projekte steuern
* Führungskraft Entwicklung
* Leadership Design Canvas
* Strategische Potenziale identifizieren
* Führungskräfte Schulung
* Leadership Coaching
* Leadership Unterstützung
* Stakeholder Management
* Erfolgreiche Gesprächsführung trainieren
* Veränderungsprozesse gestalten
* Führungsaufgaben definieren
* Konfliktmanagement Führungskraft

### 2. Teamentwicklung und Arbeitsorganisation

* Teamentwicklung Strategie
* Effiziente Arbeitsorganisation
* Teamentwicklung Workshops
* Teamorganisation
* Onboarding Prozesse
* Offboarding Prozesse
* Wissenstransfer im Team
* Teamverantwortlichkeiten
* Team-Schnittstellen
* Rollenklärung im Team
* Zusammenarbeit im Team
* Wertschätzende Kommunikation

### 3. Organisationsentwicklung und Prozessoptimierung

* Organisationsmodelle optimieren
* Effektive Organisationsstruktur
* Prozessoptimierung Vertrieb
* Arbeitsvorbereitung Produktion
* Organisationsmodell Metall Chemie
* Aufgabenzuordnung Führungskräfte
* SIPOC-Analyse
* RACI-Matrix
* Organigramm Design
* Regelkommunikation verbessern
* Mitarbeiterverantwortung fördern
* Kundenorientierte Prozesse entwickeln

## Zusammenfassung in drei **Dienstleistungsbereiche** aus Portfolio, Projekte und Publikationen

### 1. Design Thinking und Partizipative Gestaltung

* Bedarfsermittlung
* Begleitung von Transformationsprozessen in Organisationen
* Business Planung mit Business Modell Canvas
* Design Thinking Schulungen für Bibliotheken
* Durchführung von Präsenz- und Online-Schulungen
* Entwicklung von Prototypen für die Lernraumgestaltung
* Entwicklung von Schulungskonzepten
* Erstellung didaktischer Designs und Trainerunterlagen
* Kundenanalyse und -aktivierung für eine verbesserte Nutzerbeteiligung
* Partizipationsprozesse, Moderation und Stakeholder-Management
* Partizipative Gestaltung und Prototypentwicklung in Bibliotheken
* Partizipative Workshops zur Neugestaltung von Bibliotheken
* Raum- und Funktionsprogramme
* Stakeholdergruppen- und Projektmanagement

### 2. Business Coaching und Führungskräfteentwicklung

* Business Coaching für Führungskräfte in der Verwaltung
* Coaching für Geschäftsführer und Leitungspersonen
* Beratung bei Führungsaufgaben und Change-Prozessen
* Entwicklung von Handlungsmaßnahmen und Coaching-Ansätzen
* Virtuelle Führung und Teammanagement
* Virtuelle Teamführung
* Digital Leadership
* Remote Leadership
* Virtuelle Teams und Teamphasen
* Virtuelle Zusammenarbeit
* Führungskräfte Training für virtuelle Teams
* Team Lifecycle Management

### 3. Talentmanagement und HR-Strategie

* Aus- und Weiterbildungsbedarf
* Einführung und Evaluierung von Talentmanagement
* Entwicklung von Zukunftsszenarien mit Argumentationsketten
* HR-Strategie für KMU
* Internationale HR-Strategie und Statistikanwendung
* Internationale Personalarbeit
* Interviews und Auswertungen
* Kompetenzmodell und Stellenarchitektur
* Mitarbeiterentwicklungsgespräche
* Nationale und internationale HR-Strategie
* Optimierung von Aufbau- und Ablauforganisationen
* Personalplanung und Stellenprofile
* Potenzial- und Leistungsbeurteilung
* Quickchecks für Führungskräfte in virtuellen Umgebungen
* Statistikanwendung R in der Personalabteilung
* Strategieentwicklung und -umsetzung
* Strategische und operative Personalentwicklung
* Talentmanagement in KMU
* Talentmanagement und Strategische Personalentwicklung
* Workshopsplanung und -moderation

# Ergebnis nach ChatGPT Clustering

## 1. Design Thinking und Partizipative Gestaltung

* Design Thinking Schulungen für Bibliotheken
* Durchführung von Präsenz- und Online-Schulungen
* Entwicklung von Prototypen für die Lernraumgestaltung
* Entwicklung von Schulungskonzepten
* Erstellung didaktischer Designs und Trainerunterlagen
* Kundenanalyse und -aktivierung für eine verbesserte Nutzerbeteiligung
* Partizipationsprozesse, Moderation und Stakeholder-Management
* Partizipative Gestaltung und Prototypentwicklung in Bibliotheken
* Partizipative Workshops zur Neugestaltung von Bibliotheken
* Raum- und Funktionsprogramme
* Stakeholdergruppen- und Projektmanagement

## 2. Business Coaching und Führungskräfteentwicklung

* Bedarfsermittlung
* Begleitung von Transformationsprozessen in Organisationen
* Business Planung mit Business Modell Canvas
* Business Coaching für Führungskräfte in der Verwaltung
* Coaching für Geschäftsführer und Leitungspersonen
* Beratung bei Führungsaufgaben und Change-Prozessen
* Entwicklung von Handlungsmaßnahmen und Coaching-Ansätzen
* Virtuelle Führung und Teammanagement
* Virtuelle Teamführung
* Digital-Leadership
* Remote Leadership
* Virtuelle Teams und Teamphasen
* Virtuelle Zusammenarbeit
* Führungskräfte Training für virtuelle Teams
* Team Lifecycle Management

## 3. Talentmanagement und HR-Strategie

* Aus- und Weiterbildungsbedarf
* Einführung und Evaluierung von Talentmanagement
* Entwicklung von Zukunftsszenarien mit Argumentationsketten
* HR-Strategie für KMU
* Internationale HR-Strategie und Statistikanwendung
* Internationale Personalarbeit
* Interviews und Auswertungen
* Kompetenzmodell und Stellenarchitektur
* Mitarbeiterentwicklungsgespräche
* Nationale und internationale HR-Strategie
* Optimierung von Aufbau- und Ablauforganisationen
* Personalplanung und Stellenprofile
* Potenzial- und Leistungsbeurteilung
* Quickchecks für Führungskräfte in virtuellen Umgebungen
* Statistikanwendung R in der Personalabteilung
* Strategieentwicklung und -umsetzung
* Strategische und operative Personalentwicklung
* Talentmanagement in KMU
* Talentmanagement und Strategische Personalentwicklung
* Workshopsplanung und -moderation

## Leistungsbeschreibung: Design Thinking und Partizipative Gestaltung

### Herausforderungen

Sie stehen vor der Herausforderung, traditionelle Schulungskonzepte an die modernen Anforderungen von Lernenden anzupassen.

Sie müssen Präsenz- und Online-Schulungen integrieren, um eine breite Zielgruppe zu erreichen.

Die innovative Entwicklung von Prototypen für Lernräume, die den Bedürfnissen der Nutzer entsprechen, liegt in Ihrem Verantwortungsbereich.

Es ist Ihre Aufgabe, eine effektive Nutzerbeteiligung sicherzustellen und diese zur Verbesserung ihrer Dienstleistungs- und Serviceangebote zu aktivieren.

Zudem sind Sie gefordert, Stakeholder-Gruppen zu moderieren und zu managen, um verschiedene Interessen zu vereinen und erfolgreiche Projekte zu ermöglichen.

Die Planung und Umsetzung von partizipativen Workshops zur Neugestaltung von öffentlich genutzten Räumen oder strategischer Projekte unterliegt Ihrer Verantwortung.

Schließlich müssen Sie Raum- und Funktionsprogramme erstellen, die den aktuellen und zukünftigen Anforderungen Ihrer Kundengruppen gerecht werden.

### Aktivitäten

* Design Thinking Schulungen für Bibliotheken: Durchführung von maßgeschneiderten Schulungen, die sowohl vor Ort als auch online angeboten werden, um Bibliotheksmitarbeiter in der Anwendung von Design Thinking Methoden zu schulen.
* Entwicklung von Schulungskonzepten: Erstellung umfassender Schulungspläne und didaktischer Designs, die auf die spezifischen Bedürfnisse von Bibliotheken und ihren Nutzern abgestimmt sind.
* Erstellung didaktischer Designs und Trainerunterlagen: Entwicklung von unterstützenden Materialien für Trainer, die eine effektive Wissensvermittlung und praktische Anwendung der erlernten Konzepte sicherstellen.
* Kundenanalyse und -aktivierung: Durchführung von Analysen und Befragungen, um die Bedürfnisse und Erwartungen der Bibliotheksnutzer zu erfassen und darauf basierend Aktivierungsstrategien zu entwickeln.
* Partizipationsprozesse, Moderation und Stakeholder-Management: Planung und Durchführung partizipativer Prozesse, Moderation von Workshops und Meetings sowie Management von Stakeholder-Gruppen, um eine breite Beteiligung und Konsensbildung zu erreichen.
* Entwicklung von Prototypen für die Lernraumgestaltung: Erstellung und Testung von Prototypen für Lernräume, die den spezifischen Anforderungen der Nutzer gerecht werden.
* Partizipative Gestaltung und Prototypentwicklung in Bibliotheken: Einsatz von partizipativen Methoden zur gemeinsamen Entwicklung und Umsetzung von Prototypen in Bibliotheken.
* Partizipative Workshops zur Neugestaltung von Bibliotheken: Organisation und Durchführung von Workshops, bei denen Bibliotheksnutzer aktiv in den Gestaltungsprozess eingebunden werden.
* Raum- und Funktionsprogramme: Entwicklung von detaillierten Raum- und Funktionsprogrammen, die die aktuellen und zukünftigen Bedürfnisse der Bibliotheken und ihrer Nutzer berücksichtigen.
* Stakeholdergruppen- und Projektmanagement: Koordination und Management von Stakeholder-Gruppen und Projekten, um sicherzustellen, dass alle Interessen berücksichtigt und Projekte erfolgreich umgesetzt werden.

### Nutzen

* Innovative Bibliotheksangebote: Durch die Anwendung von Design Thinking Methoden und partizipativen Prozessen entstehen innovative und nutzerorientierte Bibliotheksangebote.
* Erhöhte Nutzerzufriedenheit: Durch die direkte Einbindung der Nutzer in den Gestaltungsprozess werden deren Bedürfnisse besser berücksichtigt, was zu einer höheren Zufriedenheit führt.
* Effektive Schulungen: Die Kombination aus Präsenz- und Online-Schulungen sowie die Bereitstellung umfassender Trainerunterlagen sorgen für eine effektive und nachhaltige Wissensvermittlung.
* Verbesserte Zusammenarbeit: Die Moderation und das Management von Stakeholder-Gruppen fördern die Zusammenarbeit und den Konsens zwischen verschiedenen Interessengruppen.
* Zukunftsorientierte Raumgestaltung: Die Entwicklung von Prototypen und Raumprogrammen, die den aktuellen und zukünftigen Anforderungen gerecht werden, sorgt für eine nachhaltige und flexible Nutzung der Bibliotheksräume.
* Erfolgreiche Projektumsetzung: Durch ein strukturiertes Projekt- und Stakeholdermanagement werden Projekte effizient und erfolgreich umgesetzt.